

Колос



МОРДОВСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ



Милые женщины!

От Федерации профсоюзов Республики Мордовия примите искренние поздравления с Международным женским днем 8 Марта!

Пусть сопровождающая этот весенний праздник атмосфера красоты, великолепия и признательности окружает вас всю жизнь.

Пусть мужчины оказывают вам знаки высокого внимания, согревают своей любовью, теплотой и чуткостью.

От всей души желаем вам всегда быть женственными, красивыми, обворожительными, слегка загадочными, нежными, заботливыми и великодушными.

Всем вам и вашим близким крепкого здоровья, огромного счастья, мира, любви, добра, улыбок, благополучия и прекрасного праздничного настроения!

С уважением,

Председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия

М. С. Голиченко



8 Марта!

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

В светлый весенний день от всей души поздравляю Вас с замечательным праздником – Международным женским днем 8 Марта!

В этот праздничный весенний день желаю Вам здоровья, душевного тепла, безграничного счастья и любви, неиссякаемой энергии и непоколебимой веры в лучший завтрашний день. Пусть в Ваших домах всегда царят мир, согласие и благосостояние.

С уважением,

Председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ

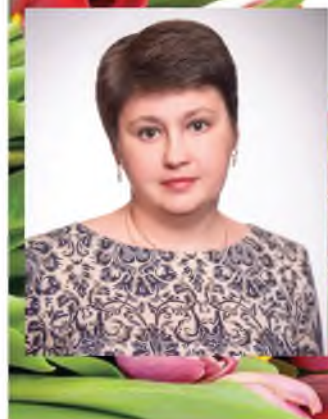
К.А.Альмяшев

Добрый заступник, строгий контролер, надежный друг

Сегодня мы рассказываем о Ольге Алексеевне Казаковой.

Свою трудовую деятельность в пищевой отрасли она начала с сентября 2009 года в качестве бухгалтера по заработной плате ОАО «Хлебозавод», затем старшего бухгалтера по заработной плате.

Учитывая активную жизненную позицию и деловые качества Ольги Алексеевны, в апреле 2014 года ее избирают председателем первичной профсоюзной организации предприятия, так что общественная работа ведется постоянно. Иначе и не получится, ведь на хлебозаводе каждый из 361 человека работающих является членом профсоюза. (Далее – на стр. 3) →



Колонка главного редактора

Арбузова
Марина Иосифовна

Заслуженный работник культуры Республики Мордовия

Клара Цеткин или Эсфирь?

Сегодня почти вся планета отмечает 8 Марта как день поклонения настоящей женщине, ее красоте, мудрости и женственности, которые спасают мир.

Однако не все знают, что этот всеми любимым праздник 8 марта восходит к традициям Древнего Рима I века до нашей эры. Считалось, что богиня Юнона, супруга великого Юпитера, была наделена большой властью и обладала огромными возможностями. Она дарила людям хорошую погоду, урожай, удачи в делах и открывала каждый месяц года.

Самым радостным для женской половины Рима был праздник 1 Марта, посвященный этой богине и называвшийся Матронами. Тогда весь город преображался. Празднично одетые женщины шли с венками цветов в руках к храму Юноны-Луции. Они молились, приносили в дар цветы и просили у своей покровительницы счастья в семье. Это был праздник не только почтенных римлянок, но и рабынь, работу которых в этот день выполняли мужчины-рабы. Мужчины 1 Марта дарили женам, родственникам и друзьям щедрые подарки, не обходили вниманием служанок и рабынь.

В современном мире день женщин отмечается 8 Марта. История этого праздника началась в XIX веке, и был он приурочен ко дню борьбы за права женщин. Именно 8 марта 1857 года в Нью-Йорке прошла манифестация работниц швейных и обувных фабрик. Тогда они требовали, чтобы им предоставили десятичасовой рабочий день, приемлемые условия для работы и равную зарплату с мужчинами. До этого женщины работали по 16 часов в сутки и получали за это сущие гроши.

У многих может возникнуть вопрос: неужели Клара Цеткин была единственной родоначальницей 8 Марта? Историки также считают, что празднование этого торжества связано с легендой об Эсфире. Много веков назад она спасла свой народ от страшной гибели. Поэтому именно ей посвящен самый веселый праздник еврейского народа — праздник Пурим. Отмечается он практически в одно время с Международным женским днем.

Мы с вами больше интересуемся сейчас тем, где лучше всего живет женщина. Оказалось, рейтинг, в котором использовались данные глобального исследования в сфере равноправия полов, показал, что безусловный лидер – Дания. На втором месте – Швеция, на третьем – Канада. В первую десятку вошли Нидерланды, Австралия, Новая Зеландия, Германия, Великобритания, Люксембург и Австрия. Из 60 стран-участниц Россия оказалась на 24 месте.

Но будем оптимистами. В сегодняшнем номере газеты будет возможность убедиться, что и у нас есть такие места, где женщин любят, уважают, заботятся об их здоровье, организуют содержательный отдых, создают комфортные условия, дарят подарки, не обделяют и вниманием. Причем не только в Международный женский праздник 8 марта – постоянно.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

Лучший профком	стр. 1	Молодые лауреаты вернулись из столицы	стр. 4
Кто придумал праздник?	стр. 1	Как папа с дочкой маму удивили	стр. 4
Знакомство с новым председателем Федерации профсоюзов Мордовии	стр. 2	«Кому живется весело, прекрасно на селе?» Рассказ о том, как в ОАО «Агрофирма «Норов» о людях заботятся	стр. 5-7
Награды журналистам	стр. 2	Страна советов	стр. 8
В профсоюзе 60 % женщин	стр. 2	Мода на букеты	стр. 8
Они прекрасны во всем	стр. 3	Главное знать, как включается плита	стр. 8

Знакомьтесь



Голиченко Мария Сергеевна – председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия.

Родилась 4 ноября 1974 года в городе Саранске. Окончила математический и юридический факультеты Мордовского государственного университета имени Н.П. Огарева.

В Федерации профсоюзов Республики Мордовия работает с июня 2002 года. В октябре 2006 года назначена зав. отделом социально-трудовых отношений аппарата Федерации профсоюзов РМ. В мае 2010 года избрана секретарем совета Федерации профсоюзов Республики Мордовия. С 08 августа 2014 года занимала должность заместителя председателя ФПРМ, заведующего отделом социально-трудовых отношений.

С 02.12.2015 года решением совета Федерации профсоюзов Республики Мордовия на Голиченко М.С. было возложено исполнение обязанностей председателя Федерации профсоюзов Республики Мордовия до проведения III (внеочередной) конференции Федерации профсоюзов РМ.

25 декабря 2015 года на III (внеочередной) конференции Федерации профсоюзов Республики Мордовия Голиченко Мария Сергеевна избрана председателем Федерации профсоюзов Республики Мордовия.

Телефоны: (8342)32-76-47 – приемная;
(8342)47-86-58

Уважаемые члены профсоюзов!

2016 год в профсоюзной среде согласно решению совета Федерации профсоюзов Республики Мордовия объявлен Годом под девизом: «**Защита! Занятость! Зарплата!**». Это значит, что вопросам защиты трудовых прав работников и их социально-экономических интересов будет уделяться еще более серьезное внимание.

ГАЗЕТА «КОЛОС» С НОВА В ЛИДЕРАХ

На заседании президиума Федерации профсоюзов Республики Мордовия было утверждено решение жюри Республиканского смотра-конкурса на лучшее освещение профсоюзной жизни в средствах массовой информации в 2015 году, посвященного Году под девизом: «Победа! Труд! Профсоюзы!».

По итогам журналистской деятельности определены победители.

«Лучшим журналистом профсоюзной тематики» названа Наталья Крылова, редактор отдела демографии и семейной политики АУ «Известия Мордовии».

«Лучшие радиоматериалы о профсоюзах» готовила служба радио ВГТРК «ГТРК «Мордовия» (руководитель Виктор Сульдин).

«Лучшим тележурналистом профсоюзной тематики» стал Алексей Арекаев, редактор службы информационных программ ТВ филиала ФГУП ВГТРК «ГТРК «Мордовия».

«Лучшие телерепортажи о профсоюзах» готовила Тамара Гриб, директор ООО «Рухаевка-ТВ».

«Лучшим профсоюзным изданием» в третий раз признается газета «Колос» Мордовской республиканской организации профсоюза работников АПК (главный редактор Марина Арбузова).

«Лучшие материалы о жизни трудовых коллективов» оказались у Людмилы Цыгановой – редактора газеты «Специалист» ГБПОУ РМ «Саранский государственный промышленно-экономический колледж» и Марии Гариной – редактора газеты «Приборостроитель» АО «Саранский приборостроительный завод».

«Лучшие публикации о профсоюзах в районных печатных СМИ» найдены у Владимира Ермишева – редактора отдела общественно-политической жизни газеты «Сельские вести» Атюрьевского муниципального района.

«Лучшие публикации о профсоюзах в многотиражных изданиях» публикует Тамара Волкова – редактор газеты «Биохимик» ОАО «Биохимик».

Всем номинантам вручены дипломы лауреатов и памятные подарки. Награждение прошло в Доме Союзов.



ПРОСТО ФАКТЫ

В профсоюзе 60% женщин

По данным на 1 января 2016 года, Федерация профсоюзов Республики Мордовия объединяет 142353 члена профсоюзов, насчитывающих 142353 члена профсоюзов. Из них: 108617 человек – работники предприятий, учреждений, организаций, 25472 человека – обучающиеся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования и профессиональных образовательных учреждениях. В общей численности членов профсоюзов женщины составляют 60%, молодежь в возрасте до 35 лет – 34,6 %, в том числе обучающаяся молодежь – 17,8 %.

Будем отдыхать со скидкой

Заключен договор между Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» на оздоровление членов профсоюзов, а также членов их семей в профсоюзных здравницах с 20-процентной скидкой. Федерация профсоюзов Республики Мордовия

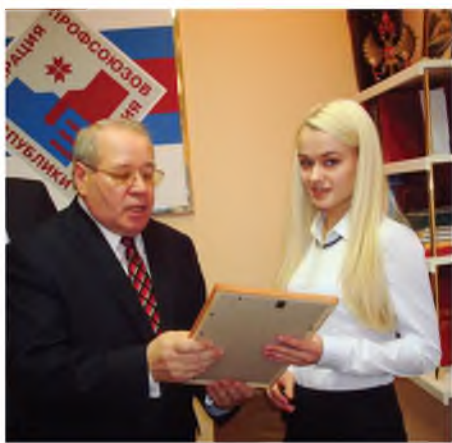
заключила договор на осуществление реализации санаторно-курортных путевок с ОАО «Санаторий «Алатырь». Теперь в рамках его реализации члены профсоюзов Мордовии имеют возможность приобрести путевку в данную здравницу с 20-процентной скидкой в период с 1 января по 31 мая и с 1 сентября по 31 декабря. В настоящее время прорабатывается вопрос о заключении договоров с другими здравницами, не сотрудничающими с ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт».

Таксисты объединились в профсоюз

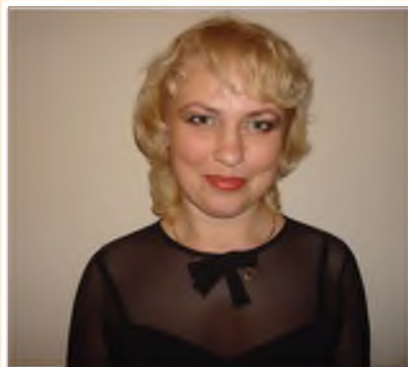
Обрела свое рождение первичная профсоюзная организация объединенных служб такси. На организационном собрании, которое прошло при участии председателя рескома Ольги Бондаревой и заведующего организационным отделом аппарата Федерации профсоюзов Республики Мордовия Татьяны Алемасовой, было принято решение об объединении в профсоюз и вхождении в состав Мордовской региональной

организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ. А доверие возглавить профсоюзную организацию единогласно оказано Александру Виноградову. В тот же день ему было поручено заключить с отраслевым профсоюзом Соглашение о взаимном сотрудничестве. Теперь в его рамках таксисты, вступившие в профсоюз, смогут получать бесплатную юридическую помощь и поддержку по социально-трудовым аспектам жизнедеятельности, вопросам охраны труда и другим. Кроме того, они и члены их семей смогут воспользоваться правом приобретения путевок в санатории «Профкурорта» с 20-процентной скидкой. Также со стороны отраслевого профсоюза будет оказываться помощь в организации и проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

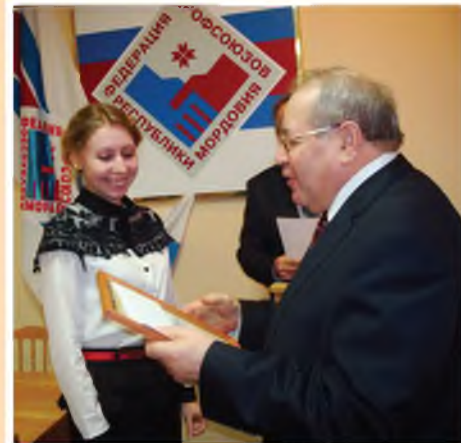
Юдина С. Н. – заместитель председателя, руководитель пресс-службы Федерации профсоюзов Республики Мордовия, тел. 24-86-23



Дипломом Мордовского рескома Профсоюза работников АПК за победу в конкурсе «Лучший профком 2015 учебного года» награждена **профсоюзная организация студентов ГБОУ СПО «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности»** (председатель профкома Карасева Оксана Николаевна)



Лютова Елена Ивановна – технолог колбасного цеха акционерного общества «Агрофирма Октябрьская» Лямбирского муниципального района награждена Дипломом Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса за победу в конкурсе «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда среди первичных профсоюзных организаций придрприятий агропромышленного комплекса»



Дипломом Мордовского рескома Профсоюза работников АПК награждена **Панькина Валентина Геннадьевна**, студентка 141 группы ГБОУ СПО «Темниковский сельскохозяйственный колледж», заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов.

Добрый заступник, строгий контролер, надежный друг

(Продолжение. Начало на стр. 1)

За годы работы на хлебозаводе Казакова О. А. направляет на улучшение работы предприятия. На хлебозаводе сохранены все рабочие места, **нет текучести кадров.**

В профсоюзный комитет избрано 9 человек. Здесь проводятся совместные заседания совета директоров и профкома, на которых рассматриваются важные вопросы жизнедеятельности предприятия: о выполнении коллективного договора, о состоянии техники безопасности, о производственной санитарии на рабочих местах, нарушениях трудовой дисциплины.

Для более полной защиты социально-экономических прав работников профсоюзный комитет и администрация разработали и заключили коллективный договор на 3 года (2014–2016 гг.) с ежегодным дополнением ряда положений. Благодаря умению Ольги Алексеевны находить общий язык с администрацией предприятия все пункты коллективного договора выполняются.

Заключенный коллективный договор значительно улучшает положение работников по сравнению с действующим законодательством. За счет собственных средств, введены дополнительные отпуска: за стаж работы на предприятии, работу в ночную смену, ненормированный рабочий день. При уходе в отпуск всем работникам оказывается индивидуальная премия. Работникам выделяются беспроцентные ссуды на приобретение жилья, товаров длительного пользования.

За каждый час ночной работы производится доплата в размере 100% тарифной ставки, оклада.

Отдельным работникам установлены надбавки к тарифным ставкам (окладам) за профессиональное мастерство, высокую квалификацию, классность. Затраты на мероприятия и охрану труда в 2015 году в расчете на одного работника составили 16736 рублей 42 копейки.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц без задержки.

Для лучшего медицинского обследования организовано бесплатное проведение предварительных и периодических

осмотров работников организации, проводятся вакцинации с целью предупреждения массовых заболеваний гриппом и дифтерией. Работает медпункт.

Большая работа проводится администрацией и профкомом по сохранению рабочих мест. **Ни один человек не был уволен по сокращению штатов.** На предприятии созданы хорошие социально-бытовые условия. Оборудованы и действуют бытовые комнаты для мужчин и женщин, душевые комнаты, комнаты гигиены для женщин, комната для приема пищи для работников ночной смены. Работает столовая, средняя стоимость обеда составляет 45-50 рублей. Два дня в неделю работает сауна. В 2007 году был открыт спортивно-тренажерный зал.

Все объекты социального назначения находятся под личным контролем председателя профкома Казаковой О. А.

По итогам работы за год подводятся итоги конкурса «Лучший по профессии». Вручение Диплома и ценного подарка проходит в торжественной, здесь же вручают удостоверения Почетного звания **«Ветеран труда АО «Хлебозавод».** О присвоении звания делается запись в трудовой книжке, а фотография помещается на фотостенде «Лучшие люди АО «Хлебозавод» и ежемесячно производится доплата в размере 900 рублей. Ежегодно проводится посвящение вновь прибывших молодых людей в рабочие.

О выполнении условий коллективного договора ежегодно отчитываются на профсоюзной конференции генеральный директор и председатель профсоюзного комитета. Все они выполняются в полном объеме. И это подтверждается тем, что участвуя в Республиканском конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» по итогам 2014 года, предприятию присуждено первое место. **Коллективный договор АО «Хлебозавод» рекомендован Министерством труда и занятости населения РМ предприятиям республики как образец для использования.**

Акционерное общество «Хлебозавод» трижды было обладателем Переходящего Кубка среди предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

Одним из важнейших участков работы профсоюзного комитета является осуществление мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей. Санаторно-курортными путевками были обеспечены все желающие.

Очень организованно, красочно проходят коллективные Дни здоровья. Ежегодно ведется активная работа по посещению театров, концертов госфилармонии, новогодних мероприятий.

Не остаются без внимания и ветераны. Из числа бывших работников предприятия под руководством профкома был организован и **действует в настоящее время Совет ветеранов.**

Председатель профкома Казакова О. А. пользуется большим авторитетом у администрации предприятия, она в ответе за все социально-бытовые вопросы, стремится к самосовершенствованию, познанию нового.

Члены профсоюзной организации не ошиблись в своем выборе. За несколько лет профсоюзной работы Ольга Алексеевна стала для своего коллектива добрым заступником, строгим контролером, надежным другом и равноправным социальным партнером во время коллективных переговоров.

Председатель горкома профсоюза работников АПК Т. А. Азеева



Члены профкома с Генеральным директором ОАО «Хлебозавод» В. И. Осиповой (в центре)



Наши покорили Москву

Недавно в городе Москва в рамках реализации Всероссийского проекта «Гражданский контроль на сельских территориях!» Российским союзом сельской молодежи проведен образовательный семинар.

От Республики Мордовия участие в нем приняли: Сидорин Иван Александрович – председатель профсоюзной организации аграрных специальностей МГУ им. Н. П. Огарева, Ишматова Юлия – студентка 3 курса Института механики и энергетики, заместитель председателя профсоюзной организации аграрных специальностей МГУ им. Н. П. Огарева и Титов Александр – студент 3 курса, председатель студенческого совета Аграрного института.

Образовательная программа семинара предусматривала проведение тренингов по проектному менеджменту и коммуникативным навыкам для взаимодействия с органами власти, мотивационных мастер-классов, а так же презентаций планируемых мониторингов социальной сферы на сельских территориях совместно с Общероссийским Народным Фронтом.



Итогом данного семинара стало проведение Всероссийского конкурса лидеров общественного мнения среди сельской молодежи, одним из Лауреатов которого, была признана команда от Республики Мордовия.

Все участники получили сертификаты, а Сидорину Ивану Александровичу, как капитану команды, было вручено Удостоверение о повышении квалификации по дополнительной профессиональной образовательной программе «Устойчивое развитие сельских территорий» в ФГБОУ ДПО «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса».



Курьезная история



Мы, мужчины, в Международный женский день стараемся превзойти самих себя. Иногда это заканчивается совсем не так, как мы этого ожидали. И вот вам пример!

В прошлом году мы с моей четырехлетней дочерью Анютой в честь 8 марта решили испечь торт для мамы. Во-

зились долго и тщательно. Вскоре все основные процедуры были совершены. Мы испекли коржи, вынули из духовки, остудили и украсили разноцветно, сделали соответствующую надпись.

Каюсь, не доглядел. Дочурка самостоятельно решила добавить к надписи немного взбитых сливок. Образчик перед глазами был – на телевидении часто показывают, как именно надо украшать торт взбитыми сливками. Но Анюта сделала это отнюдь не вкусной сладостью, а с помощью моей пены для бритья. Ничего удивительного, ведь она каждое утро видела эту пену у папы на лице. Она была абсолютно уверена, что это именно то, что ей нужно.

К счастью, торт не был сильно испорчен. Мы тайно уничтожили несъедобное украшение, сделанное моей дочерью. Потом уселись пить

чай. Маме, мы решили ничего не рассказывать, тем более, что она была очень рада такому подарку. Мы заговорчески переглядывались с Анютой, думая, что наш секрет не раскрыт. Однако, во время чаепития, испробовав наш торт, мама удивилась присутствию легкого привкуса мяты. Правда, торт все равно был съеден. А мы с дочкой весьма гордились, что успели предотвратить «катастрофу».

И. А. Сидорин





СОЦИАЛКА «ПО-НОРОВСКИ»

Приезжая в любое хозяйство, мы, прежде всего, интересуемся микроклиматом в коллективе. За высокими производственными показателями не всегда увидишь, как чувствует себя каждый конкретный человек. В селе Семилей все наглядно. Просторное административное здание по-деловому встречает тишиной. Никаких лишних хождений, чаепитий, пустых телефонных разговоров. По прежним визитам помним, что рабочее время жестко спрессовано, очерчено «от» и «до». Ни после 18-00, ни в выходной день здесь не увидишь тех, кто не уложился с делами. С этим строго: будь добр потрудись в течение дня. Александр Ильич Поздняков, около 25 лет возглавляющий хозяйство, считает, что для настоящего сотрудника вполне хватит рабочих часов с тем, чтобы исполнять свои обязанности. Для выходных найдутся другие занятия. Тем более, что созданию комфортных социальных условий жизни работников ОАО Агрофирма «Норов» является одним из главных направлений деятельности предприятия.



Каждому желающему – свой дом

Самое значительное место занимает строительство жилья для своих работников. На сегодняшний день на предприятии построено более 70 квартир, с высокими условиями проживания, качественной внутренней отделкой, газовым снабжением, земельным участком. Гаражом, надворными постройками. Дома возводятся строительным отделом Агрофирмы, что позволяет делать их доступными по цене. Собственно, новоселы въезжают в новый дом, даже не заплатив аванса. В течение 25 лет они постепенно выплачивают ссуду, по 3% годовых. Но и это не все привилегии. Если человек поработал на фирме более 15 лет, то стоимость жилья снижается еще на 40%. Получается, что в «Норове» своя ипотечная корпорация, которая делает жилье доступным. Поэтому улицы растут на глазах. В планах строительство еще 12 домов для специалистов. Что интересно, это не какие-то бараки, а самые современные двух-трех этажные коттеджи, рядом с которыми видны легковые автомобили. Как видно, эти средства передвижения в доме не в единственном числе. Люди могут себе позволить иметь по две, а то и по три машины на семью. Называется это простым русским словом – достаток. Говоря словами председателя профкома Анны Викторовны Макаровой «кто хорошо зарабатывает, тот хорошо живет».

Как-то в Семилее проводился очередной семинар, которые здесь не редкость. На сей раз гостями были специалисты сельского хозяйства Республики Мордовия изучающие способы импортозамещения и подготовки кадров для агробизнеса. Они тоже, как и мы – со своим профсоюзным десантом, удивлялись многофункциональности хозяйства, хорошо отлаженной социальной сфере. Но сразили наповал слова Главы администрации Кочкуровского муниципального района Светланы Николаевны Герасимовой о том, что в рейтинге по вводу жилья на душу населения район занимает третье место в республике. Только за один год введено свыше 5000 квадратных метров жилья! Здесь добавить нечего.



Почётные граждане

Не в каждом хозяйстве есть свои Почетные работники агрофирмы. В «Норове» это данность. Заслужить такое надо самоотверженным трудом в течение, как минимум, 15 лет. Учитывая, что здесь работают, в основном, местные, то чуть не большая половина села уже получает свои законные 300 рублей к пенсии каждый месяц пожизненно.

- У нас в коллективном договоре все оговорено,- комментирует Анна Викторовна.- Есть возможность оказать материальную помощь, посетить больного, помочь в трудной жизненной ситуации, оплатить расходы на санаторное лечение, сделать новогодние подарки абсолютно всем членам профсоюза, не только детям. Подарки солидные, стоимостью до 1500 рублей. Каждый работник может покупать по себестоимости продукцию агрофирмы, пользоваться, по необходимости техникой. В конце года основная моя обязанность: подготовить документы на очередное награждение работников агрофирмы. У нас есть орденосцы, Заслуженные работники сельского хозяйства РМ, обладатели грамот и благодарностей Министрства сельского хозяйства Российской Федерации. Уходя на заслуженный отдых, человек получает звание «Ветеран труда», а значит – льготы на коммунальные услуги. Об этом наш руководитель А.И. Поздняков помнит всегда, не упускает из поля зрения момент, когда надо позаботиться о сборе



пакета документов. Люди, естественно, ценят такое отношение к себе и стараются оправдать его. По крайней мере, текучести кадров у нас нет вообще.

Здесь, пожалуй, уместно будет привести интересные цифры. Мы все говорим про социальную сферу, пока не касаясь темы – откуда деньги на все это берутся. Давайте пронаблюдаем факты. За 2015 год агрохолдинг заработал 750 миллионов рублей! Впечатляет? Можно разложить на предприятия. К примеру, ООО «Норовская Индейка» реализовало продукции на 160 миллионов рублей. «Норовское молоко» заработало за год 130 миллионов рублей прибыли. ООО МПК «Норовский» получило прибыль 60 миллионов рублей, произведя 2300 тонн продукции.

Теперь о тех деньгах, которые получают работники агрофирмы. Средняя зарплата 20 тысяч рублей, которая выдается по ведомости, а не в конвертах. Значит и пенсия будет приличной. «Чтобы жить достойно, надо эффективно трудиться,- говорит Александр Ильич Поздняков. Получается, что одно из другого вытекает.



Первый заместитель Председателя правительства РМ Министр сельского хозяйства и переработки Владимир Николаевич Сидоров заметил, в очередной свой приезд в «Норов»: «Государство, наша республика и впредь будет вкладывать солидные средства туда, где интенсивно развивается сельскохозяйственное производство. Наглядный пример тому – агрофирма «Норов». Холдинг получает инвестиции, получает и деньги на социальную сферу. Поддержка аграриев Мордовии будет ощутимой и в этом году. Важно, чтобы отдача была адекватной. Деньги будут распределяться прямо пропорциональной организации и эффективности коллективного труда, степени ответственности за конечные результаты».

Здесь степень ответственности каждого – налицо. Если в День сельского хозяйства ежегодно в торжественной обстановке руководитель агрохолдинга вручает своим труженикам сертификаты на право пользования жилым домом со всеми удобствами, награждает, дарит подарки, премии, то по всему видно – взаимопонимание полное.

ВСЕ ПРОПИТАНО ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

Социальный центр в селе Семилей был открыт 9 ноября 2015 года – это красивое, уютное, современное учреждение с кинозалом, кружковыми комнатами для дополнительного образования детей (музыки, рисования, детского творчества) музеем краеведческим и боевой славы, библиотекой с читальным залом. Когда мы оказались в этом, без стеснения сказать, Дворце, просто дух захватило от увиденного. Казалось, здание возникло по волшебству – в чистом поле. Но чудеса бывают только в сказке. А здесь сказку делают люди. Это исполнение программы «Устойчивое развитие сельских территорий». Но какое! Настолько величаво, гордо, светло всё, что хочется уже у входа переобуться в модельную обувь.

Дальнейшее продвижение по центру удивляет не меньше. Продумано все до мелочей. Не забыты бытовые услуги населению: ремонт мелкой бытовой техники, одежды, парикмахерская, кафе, фельдшерско-акушерский пункт, почтовое отделение. Вот так, не выходя из здания, можно решить массу проблем. В том числе и порадоваться, посещая различные мероприятия.



Вот что рассказывает хозяйка социального центра, директор **Любовь Ивановна Бекшаева**:

Уже привычным явлением для сельчан стали постоянные концерты Мордовской государственной филармонии, Кинофонда. За то время что социальный центр работает, были выступления С.И. Эскина, А.И. Куликовой, ансамбля казачьей песни «Разгуляй», «Театра песни «Росичи», гала-концерт артистов филармонии. Уже сегодня мы можем говорить о том, что социальный центр становится культурной средой и площадкой для формирования и поддержки творческой личности, демонстрации её творчества. Самодельные артисты культурно-досугового центра, выступая на новой сцене и дарившие зрителям радость, душевное тепло также получили горячие аплодисменты и благодарность односельчан. Были подготовлены мероприятия на День матери, новый год, состоялась рождественская встреча «Свет Рождества» под руководством педагога Н.А. Макарян. В мероприятии участвовали малыши из детского сада «Цягодайка», подростки, юноши.

На протяжении многих лет была и остаётся приоритетным направлением работа с молодежью. Наша молодежь всегда являлась полноправными участниками наших мероприятий. Они не просто присутствуют на мероприятиях, они самые активные участники. Читают стихи, показывают сценки, выступают в роли ведущих, предлагают свои творческие идеи. Креативную встречу «А помнишь, как это было?», которую они сами подготовили и провели на новой сцене во время зимних студенческих каникул, невозможно было воспринимать равнодушно. Перед глазами зрителей прошли детские, юношеские и последующие годы наших детей.

В нашем культурно-досуговом центре работают разные любительские формирования, кружки, где дети, подростки, занимаются творчеством. Многие из них сейчас учатся в вузах, работают, но всё же навыки, умение которые когда-то получили, посещая кружки, они применяют по месту учёбы. Те, кто стали студентами принимают участие в разных вузовских мероприятиях. Сергей Кудашкин учится при МГУ в институте электроники и светотехники на факультете стандартизации и метрологии, учёбу совмещает с работой в студенческом клубе «ЭЛИС», является членом команды КВН факультета. Настя Истляева студентка пятого курса математического факультета педагогического института им. М. Е. Евсевьева. Она участница вузовских конкурсов 2013, 2015 годов – «Мисс физмата». В 2013 году «Мисс артистизм», 2015 году «Мисс красноречия». Юлия Манаева учится в Саранском кооперативном институте, занимается в танцевальном коллективе «Эксклюзив», вожатая театрального объединения педагогического отряда «Единение», работает аниматором. Наташа Суликова студентка, учится на четвёртом курсе педагогического института им. М. Евсевьева на факультете иностранных языков. Постоянно участвует во всех концертах института. Аня Щевцова студентка педагогического института им. М. Евсевьева учится на факультете мордовского языка и литературы. Данила Ячков студент первого курса института электронной техники и светотехники – тоже очень активный парень. Данила Бекшаев студент первого курса Казанского института культуры. Совсем недавно, приехав на каникулы домой, он выступил на концерте, где стал лауреатом смотра афганской песни в городе Саранске. Денис Зобков закончил ВУЗ, работает. Влад Петров ученик 8 класса, Максим Калядин ученик 9 класса – отличные ребята. Танцевальная группа Чичкина Наташа, Макарова Аня, Калядина Лиза, Лашманкина Вероника, Тятюшкины Алёна и Лиля, Света и Татьяна Бобыр, зажигают на сцене не хуже профессионалов.



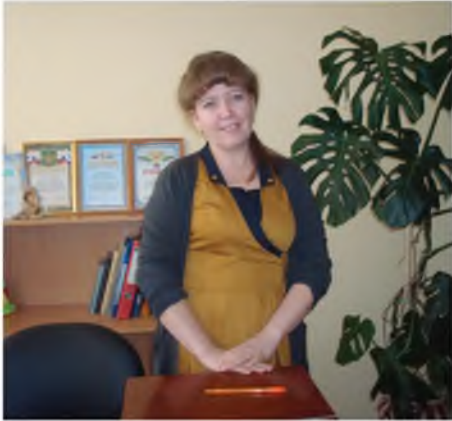
Ярким, запоминающимся стал конкурс «Красавчик 2016 года», который прошел на сцене Социального центра села Семилей перед праздником защитника отечества. Юноши продемонстрировали свои способности, увлечения, ум, талант, обаяние, спортивную закалку. Участниками были Сергей Кудашкин, Денис Зобков, Владислав Рузавин, Андрей Филатов Филатов. Выступление конкурсантов впечатлили зрителей оригинальностью, разнообразием, своей индивидуальностью. Выбрать лучшего оказалось невероятно трудно! Важно было знать, чем он отличается от других. Все участники отнеслись к конкурсу с большой ответственностью и проявили творческую фантазию. Они показали себя в конкурсе красноречия, где должны были преодолеть языковой барьер. Ими была подготовлена презентация о себе, интересные эпизоды из жизни, их фотографии заставили улыбнуться каждого зрителя. Любимой из наших участников заботится о своём здоровье, занимается спортом в физкультурно-оздоровительном комплексе. Поэтому для них не явилось трудностью продемонстрировать моменты тренировок.

Как выяснилось, наши участники сильны не только в спорте и в общении, но и обладают множеством полезных хозяйственных навыков. Участники постарались наглядно показать своё мастерство, а для этого просто представили изделия, выполненные своими руками. Наиболее точную оценку конкурсу дала председатель жюри Макарян Н.А. «Главное что отличало ребят – это невероятный подъём, смекалка и необыкновенная искренность в конкурсах. Каждый участник имел свою индивидуальность». Но, все-таки, победителем должен был стать один. И это – Сергей Кудашкин. Все участники были награждены грамотами и подарками. Здесь большая роль принадлежит профсоюзу агрофирмы «Норов». Забота о костюмах, подарках, всем необходимым для мероприятий принадлежит ему.

Ходить по социальному центру было одно удовольствие. Все продумано, правильно подобрано. Если парикмахерская, то с самым современным оборудованием. Если комната для кружковой работы, то с дорогими музыкальными инструментами. Кстати, расписная гармошечка подарена самим А.И. Поздняковым. Чтобы в конкурсе «Играй гармонь» на своей гармоне играть, а не искать по селу, кто бы на время дал. Если музей, так там такие экспонаты собраны, что любой городской музей позавидует. А библиотека вообще поражает простором, богатым книжным фондом, оснащением. Об этом тоже Любовь Ивановна рассказала:



– Библиотека встречает в своих стенах читателей разных возрастов юных, подростков и уже в возрасте. В феврале вместе с бойцами патристического объединения «Поиск» провели урок мужества, посвященный 73-й годовщине Победы в Сталинградской битве. Урок мужества начался с экскурсии в музей. Её уютно светлое помещение, выставки экспонатов, с которыми дети знакомились, произвели приятное впечатление на детей. В читальном зале библиотеки поисковики показали презентацию о своей работе, поделились своим опытом с учащимися.



Интересно прошло мероприятие посвященное юбилею Агнии Барто, где присутствовали наши юные читатели с детского сада «Цягодайка». Библиотекарь Авдюшкина Л.И. познакомила детей с жизнью и творчеством писательницы. Показали слайды, мультфильмы. К мероприятию была оформлена выставка, на которой были представлены не только стихи писательницы, но и иллюстрации, которые приготовили старшие ребята. Малыши были в восторге.

В перспективе у нас много планов. И хотелось бы, чтобы в социальном центре всегда проходили интересные и занимательные мероприятия на них всегда присутствовал зритель. Мы благодарны за такое чудесное здание главе Республики В.Д. Волкову, главе Кочкуровского района С.Н. Герасимовой, Депутату Государственного собрания Республики Мордовия, Генеральному директору ОАО «Норов» А.И. Позднякову.

От себя можем добавить, что пока в селах такого социального центра видеть не приходилось. Шикарные материалы, которыми отделаны стены и пол, гардероб, лифт для маломобильного населения (это в двухэтажном то здании!), специальные места для колясочников в зрительном зале – все пропитано заботой о человеке! Где бы ни трудился человек из агрофирмы, он здесь полноправный гость, скорее хозяин, где его ждут, любят. За три месяца со дня открытия центра, сельчане уже успели познакомиться с лучшими художественными коллективами. С удовольствием занимаются творчеством сами. Значит, есть на это настроение? Значит, не чувствуют они себя оторванными от цивилизации, а находятся в центре событий. Профсоюзная организация – это и есть вся жизнь коллектива, его работа, отдых, льготы и награды.

В заключении небольшое признание. Желание познакомить жителей других сел с этим положительным примером оказалось непреодолимым. Поэтому родился этот материал. Не для того, чтобы зависть вызвать, а чтобы примеру последовать.

ДЕЛИКАТЕСЫ И НЕ ТОЛЬКО

Побывав в «Норове», невольно приходишь к мысли, что попали как в отдельно взятое государство. Все-то у них своё, качественное, экологически чистое. Лет пять тому назад был молочный цех, продукция которого продавалась недорого. А сейчас, когда во весь голос заговорили об импортозамещении, в «Норове» давно заместили продукты сомнительного качества на местные. Современное оборудование и высокие современные технологии, внедренные в хозяйстве, чудеса творят.

В Тавле, например, производят молоко, не только коровье, но козье. Все знают, что козий сыр самый качественный и полезный продукт. Городские жители давно разобрались, что к чему, буквально ищут на прилавках магазинов тавлинскую продукцию. За молоком, которое привозят с предприятия «ДСК-Агро» очереди выстраиваются. Уже не редкость в Кочкуровском районе осетринка свежая. В прудах местных плавают до поры до времени. На прилавках тоже не залеживаются.

Из старых зданий ферм здесь переоборудовали помещение под индюшину ферму. Получилось современное промышленное производство. Оборудование бельгийское и израильское. Три года пролетело, как миг, а 1000 тонн мяса индейки уже реализовано. Подсчитано, что на 1 квадратный метр выращивается 60 килограммов индюшатины. Корма свои, подстилка из соломы, так что цена приемлимая. Все это деликатесы, заметьте.

Продолжаем удивлять нашего читателя. В агрохолдинге сейчас настолько разнообразное производство, что всего сразу и не назовешь. Свиноводство развито, а значит мясо всегда в достатке. Выращивают зерно, а значит, есть высококачественная мука, своя пекарня. Но и это не предел. Свои крупы для каши, даже масло растительное, тоже здесь вырабатывают.

Недавно запущен в эксплуатацию семенной завод, построенный в свете Послания Главы Республики Мордовия. Теперь есть возможность сушить, очищать, калибровать семена. Есть своя лаборатория, которая определяет зерно на влажность и температуру на выходе. Но главное

то, что появилась еще одна возможность обеспечивать семенами не только своё хозяйство, но и продавать другим аграриям.

Даже о сырье для фармации подумали. Представляете, растет на полях, красиво цветущая синим цветом, расторопша. Особых забот не требует, зато как лекарство очень ценится.

Нельзя умолчать о колбасном производстве. Не соя, не добавки, разного рода Е200, или еще какие улучшители и подсластители в колбасе, а мясо. Только за один месяц производится 150 тонн различных колбасных изделий, вкусных, настоящих.

К чему весь этот рассказ? Конечно, не только для того, чтобы жители других районов узнали об опыте работы агрохолдинга. Возможно, позавидовали бы белой завистью. Это – само собой. Мысль гораздо глубже. Не бегут люди из села, от добра добра не ищут. Потому, что созданы им здесь достойные условия. Профсоюз, в лице Анны Викторовны Макаровой, заботится, руководство каждого



человека, семью его, до седьмого колена знает и понимает.

Все помыслы у Генерального директора Александра Ильича Позднякова о том, чтобы жилось и работалось лучше, чтобы производство развивалось путем внедрения новых современных экономических технологий для создания конкурентноспособной и экологически чистой продукции, на создание комфортных условий труда и жизни работников предприятия. Ему важно, чтобы не жили рабочие агрохолдинга только по принципу: работа-дом. По его инициативе построен физкультурно-



оздоровительный комплекс, где работают секции легкой атлетики, спортивной ходьбы, волейбола, футбола, функционируют тренажерный и теннисный залы. Мы уже упоминали о других социальных объектах.

Для тех, кто исповедует христианство, построен один из крупных в Мордовии православных храмов Николая Чудотворца. Всё для человека труда! Вот основная мысль.

Дни рождения в марте 2016 года

05.03.	Фролов Анатолий Иванович	- директор ОАО «Старошайговагропромснаб»
13.03	Горбунова Светлана Васильевна	- Зав.финансовым отделом – главный бухгалтер рескома
14.03	Арбузова Марина Иосифовна	- Главный редактор газеты «Колос»
14.03	Азыркина Галина Тихоновна	- Председатель Инсарского райкома Профсоюза
15.03	Агапова Наталья Николаевна	- председатель Профсоюза работников АПК РФ
17.03	Коровина Раиса Лукинична	- Председатель Ромодановского РК АПК
11.03	Живаев Александр Михайлович	- директор ГУП РМ «Тепличное».
23.03	Пономарев Михаил Александрович	- Руководитель Мордовской республиканской ветеринарной лаборатории
29.03	Давыдов Шамиль Фатыхович	- Глава Лямбирского муниципального района

Какие букеты дарить?

Мода на букеты из роз метровой длины уже прошла, сейчас на праздники, в том числе 8 марта, можно дарить гораздо более нестандартные цветы, например, душистый горошек.

Можно составить букет или аранжировку из разных весенних цветов. Душистый горошек, фритиллярии, которые еще называют "рябчиками", анемоны, ранункулюсы. Как эконом-вариант можно преподнести букет из мускари. Или взять ветку березы, поставить ее в воду, подождать, когда распустятся несколько листочков и добавить три ранункулюса – будет потрясающий весенний букет. В букетах используются различные сорта гвоздик, которые долгое время считались слишком формальными цветами.

Требование к хорошему букету – он должен легко ставиться в вазу и быть круглой формы. Букеты с плоской спинкой – это на самом деле вариант для по-



хорон. Из Голландии к нам пришла мода на аранжировки из тюльпанов с луковицей. Такая композиция может простоять неделю, главное – менять воду каждый день и следить, чтобы она покрывала лишь кончики лукович. Замена воды – самое верное средство для сохранения букета.



НА ЦЫПЧКАХ С УТРА НА КУХНЮ...

Подсказки для мужчин

Понятно, что цветы, подарок, нежные слова... Это всё само-собой. Ну, а слабо приготовить завтрак? Пусть даже не в постель, а так, просто завтрак. Встать пораньше и приготовить. Весь год она – вам, а тут вы – ей. Вот это подарок! Такой подвиг не оценить очень трудно.

Главное – знать, где находятся продукты, помнить, куда «прячется» посуда, и угадать, как включается плита или хотя бы микроволновка.

ГРЕНКИ ИЗ БЕЛОГО ХЛЕБА

В стакан наливаем две трети молока и разбиваем туда же одно яйцо. Добавляем 4-5 чайных ложек сахара и одну ложку соли. Все тщательно перемешиваем, можно вилкой. Затем выливаем смесь в глубокую тарелку, где будет удобно «ма-



кать» в неё хлеб. Сковородку с растительным маслом ставим на средний огонь. После того как она прогреется, погружаем кусочек хлеба в тарелку со смесью и движениями пальцев «сжать-разжать» пропитываем его жидкостью. Затем укладываем хлеб на сковороду. Жарить нужно минут пять.

ГОРЯЧИЕ БУТЕРБРОДЫ

Хлеб режем на кусочки, мажем его кетчупом. Кладем дольки колбасы или порезанную вдоль сосиску. Прикрываем все это дело тонким кусочком сыра и добавляем свер-

Чтобы противостоять работодателю, который нарушает ваши права, нужно знать, на какие законы и постановления нужно ссылаться.

Не таскайте тяжести

Женщине можно таскать и перемещать вещи не более 10 килограмм, не более 1 раза в час (Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 №105)

Беременную невозможно уволить

Только если ликвидируется предприятие (ст. 126 Трудового кодекса РФ). Правда не стоит драться, воровать, скандалить на работе. Хотя, в суде можно сослаться на гармони и повышенную эмоциональность.

Дополнительные перерывы в работе

Если у мамы есть малыш до 1,5 года, то она имеет право на дополнительный перерыв для кормления на 30 минут. На двоих детей – 1 час. (ст. 258 Трудового кодекса РФ)

Под сокращение не попадете

Беременные женщины (ст. 261 ТК РФ) и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ), а также женщины, воспитывающие детей до 3 лет (ст.261 ТК РФ), матери-одиночки, воспитывающие ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет (ст.261 ТК РФ).

Легкий труд

Если у беременной женщины есть соответствующая справка от гинеколога (ст.224 ТК РФ), или у мамы ребёнок до 1,5 года, то она имеет право перейти на лёгкий труд с заработком, не меньше, чем на прежней должности.

Сверхурочно работать не стоит

Женщина с ребенком до трех лет вправе отказать от сверхурочной работы. Привлечь мамочку можно только с её согласия, и при условии, что здоровье позволяет (т. 259 ТК РФ).

Полезно знать

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов несовершеннолетних.

Не имея эффективных способов уволить беременную, работодатели часто обманом заставляют женщину уйти по собственному желанию. Не делайте этого, чем бы вам ни угрожали, чтобы ни обещали. Босс блефует.

ху немного майонеза. Ставим на пару минут в микроволновку на максимальной мощности. Ну и прежде чем идти с поздравлениями в спальню и приглашать любимую на «праздничный завтрак», не забываем заварить чай или кофе, сервировать стол чашками, блюдами, чайными ложками, салфетками. В центр ставим цветы и приготовленное блюдо.



РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

М. И. Арбузова – главный редактор

К. А. Альмяшев – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Т. А. Агеева – председатель Саранского горкома Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

И. А. Сидорин – председатель ОППО аграрных специальностей МГУ им. Н.П. Огарева.

Е. Н. Сидоров – Генеральный директор ООО «МордовспиртЪ».

В редакции принимаются материалы только в электронном виде, не хранятся, не возвращаются. Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редколлегии.

Учредитель – Мордовский республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Адрес редакции: 430000, г. Саранск, Пр. Ленина-12, офис 303. Телефон: 24-27-03. Электронный адрес: Kolos.Mordovia@mail.ru